

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Да	Раздел VI, глава 21, статья 147 ТК РФ
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Да	Да	Раздел XII, глава 50, Статья 321 ТК РФ
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров	Да	Да	Приказ Минтруда России и Минздрава России от 31 декабря 2020 г. N 988н/1420н, прил., п. 5.1 (1 раз в год); Приказ Минздрава России от 28 января 2021 N 29н, прил. к прил. 1, п. 23 (1 раз в год), 25 (1 раз в год)

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников: 1. Рекомендации по улучшению условий труда:

1.1. Установить доплату за вредные условия труда не менее 4% тарифной ставки (оклада), согласно статьи 147 ТК РФ, глава 21, раздел VI, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 дней, раздел V, глава 19, статья 117 ТК РФ (Компенсация работнику за работу во вредных условиях труда);

1.2. Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение тяжести трудового процесса);

1.3. Исполнять графики проведения предварительных и периодических медицинских осмотров в соответствии с Приказом Минтруда России/Минздрава России № 988н/1420н и результатам специальной оценки условий труда (Соблюдение Приказа Минтруда России/Минздрава России № 988н/1420н от 31 декабря 2020 г.);

1.4. Исполнять графики проведения предварительных и периодических медицинских осмотров в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н и результатами специальной оценки условий труда (Соблюдение Приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н);

2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да; возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (Трудовой кодекс РФ № 97-ФЗ от 30.12.2001 г., ст. 265); возможность применения труда инвалидов - нет (СП 2.2.3670-20);

3. Рекомендованные режимы труда и отдыха: установить регламентированные перерывы в соответствии с графиком организации. Во время перерывов выполнять упражнения направленные на расслабление основных работающих мышц и их самомассаж.

Дата составления: 19.07.2024

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий

(должность)

Мурзатаева
(подпись)

Мурзатаева Мервет Айткалиевна

(Ф И О)

28.08.2024

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Председатель ПК

(должность)

Ниткалиева
(подпись)

Ниткалиева Айжан Каримовна

(Ф И О)

28.08.2024

(дата)

Рабочий по комплексу

(должность)

Данаши
(подпись)

Данаши Алия Исаковна

(Ф И О)

28.08.2024

(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

5207

(№ в реестре экспертов)

Рукавишников
(подпись)

Рукавишников Дмитрий

Владимирович

(Ф И О)

19.07.2024

(дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

Штайн
(подпись)

Штайн Юлия Сергеевна

(Ф И О работника)

28.08.2024

(дата)